

Formations en analyse de la pratique

🏠 | Formations | Analyse de la pratique en groupe de pairs | **Savoir développer sa posture managériale en groupe de pairs - Directions de SIAE**

SAVOIR DÉVELOPPER SA POSTURE MANAGÉRIALE EN GROUPE DE PAIRS – DIRECTIONS DE SIAE

En bref



Objectifs de formation

- ✓ Intégrer les fondamentaux de la création d'un groupe de pairs
- ✓ Savoir prendre du recul sur des situations difficiles managériales à enjeux
- ✓ Gérer ses émotions dans la relation au personnel
- ✓ Animer l'accompagnement global avec les permanents
- ✓ Prévenir et gérer les conflits



Publics

Directeurs, directrices et RH de structures d'insertion par l'activité économique SIAE



Durée

5 jours (35 heures)



Prérequis

Formation accessible sans prérequis



Nombre mini-maxi

6 à 10 personnes



Coût de la formation par participant

A partir de 1250,00 €/participant soit 250€ par jour/participant

Tarifs exonérés de TVA — Art. 261.4.4 a du CGI

Programme

Intégrer les fondamentaux de la création d'un groupe de pairs

- ✓ Qu'est-ce qu'un groupe de pairs ?
- ✓ Découverte des zones de travail individuelles et collectives
- ✓ Limites et règles de fonctionnement du groupe de pairs



Savoir prendre du recul sur des situations managériales à enjeux

- ✓ Le cadre de référence personnel et son impact professionnel sur la relation directeur/salariés
- ✓ Les messages contraignants « Driver »
- ✓ La dynamique relationnelle par le triangle de Karpman
- ✓ Comme trouver la bonne distance face aux situations ?

Gérer ses émotions dans la relation aux permanents (ASP/ETI) et aux situations en lien avec le public accueillis

- ✓ Typologie des émotions
- ✓ Réactions adaptées aux émotions
- ✓ De l'émotion à la gestion : grille d'empathie

Animer l'accompagnement global avec les permanents

- ✓ Identifier les freins des publics accueillis
- ✓ Développer des stratégies d'accompagnement à trois rôles (Direction, ASP, ETI)
- ✓ Résoudre des situations complexes en s'appuyant sur l'équipe de permanents

Prévenir et gérer les conflits en SIAE

- ✓ Fondamentaux sur la gestion de conflits
- ✓ Etude des conflits possible dans une SIAE
- ✓ Construire des stratégies de prévention des conflits

NOUVELLE FORMATION – CHIFFRES EN COURS DE CONSTITUTION

__ __ %
Taux de satisfaction

Stagiaires

Heures de formation

TARIFS

Toutes nos formations sont sur-mesures pour répondre au mieux à vos attentes. Contactez-nous pour convenir d'une rencontre pour bien identifier vos besoins et vous transmettre notre proposition.

NOUS CONTACTER

MODALITÉS ET DÉLAI D'ACCÈS

Pour connaître les modalités d'accès à nos formations en fonction de vos besoins, nous vous invitons à nous contacter via ce lien. Nous vous répondrons dans un **délai de 72h (3 jours ouvrés)** pour convenir ensemble d'un premier échange téléphonique, en visioconférence ou rendez-vous physique. Nous y étudierons ainsi votre besoin et vous présenterons les conditions d'accès personnalisées et pourront répondre à l'ensemble de vos interrogations.

De plus, un entretien téléphonique est organisé avec les **stagiaires en situation de handicap** pour mettre en œuvre les moyens à l'accessibilité de la formation.

Une proposition de formation vous sera faite par la suite avec le programme, l'ensemble des dates proposées et les différents éléments nécessaire au bon déroulement de votre formation.

DÉCOUVREZ NOS AUTRES FORMATIONS

Nos formations sont courtes pour permettre une acquisition rapide de compétences, comportements et savoir être. Les journées sont programmées sur une fréquence adaptée aux exigences professionnelles des salariés et dirigeants formés. Nous sommes spécialisés dans la construction de programmes de **formation sur-mesure** pour être assurés de répondre au plus près aux attentes et spécificités des besoins en matière de formation.

DEMANDER UNE ÉTUDE SUR-MESURE



C&S ACCOMPAGNEMENT

10, route de la Babinière - 79130 AZAY-SUR-THOUET

contact@coaching-sens.fr - 06 86 34 66 24

SUIVEZ NOUS



Qualiopi
processus certifié

■ ■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Organisme certifié pour ses actions de :
- Actions de formation
- Bilan de compétences



